Medezeggenschapsraad
Eijkhagen College
2024 – 2025

3 juni 2025 ***Eijkhagen College*** ***Nr. 24-25, 104***
Notulen vergadering voltallige MR 3 juni 2025

Aanwezig MR:	M. Hendriks, C. Wiesen, P. Bellen, I. Demandt, J. Haex, S. Hellenbrand, M. Kicken, M. Klaas, E. Mommers, A. Philippiah, L. Schaeps, R. Sütterlin
Aanwezig directie:	C. Beaumont, I. Stijnen
Afwezig met kennisgeving:	-

1. Welkom door voorzitter Martijn Hendriks.
De voorzitter heet iedereen van harte welkom. Er is geen aanpassing op de agenda.

2. Vaststellen notulen 13-5-2025, stuk 95

- Pagina 3: punt 6, 3e bolletje: De zin “Uiteindelijk is er besloten dat er voor de onderbouw een mogelijkheid per klas is tot een vergadering van 30 minuten met alle docenten en voor de bovenbouw een mogelijkheid per klas tot een vergadering van 20 minuten met door de mentor uitgenodigde vakdocenten. Belangrijk is dat de mentor dit goed voorbereid.” was de conclusie van één persoon in de enquête, deze zin kan eruit.
- Pagina 4: punt 6, laatste bolletje: “duidelijkheid” moet “werkbaarheid” zijn. Tevens “Er is veel gebeurd met de loketten.” wordt “Er is een aantal zaken aangepast betreffende de loketten.”
- Pagina 4: punt 8: “Er is nu een nieuwe Strategienota SVOPL en daaraan is het nieuwe schoolplan van onze school aangepast.” wordt “Er wordt nu een nieuwe Strategienota SVOPL voorbereid en daaraan zal het nieuwe schoolplan van onze school aangepast worden.”. “Er zijn 4 pijlers:” wordt “Er zijn 4 pijlers in ons huidige schoolplan:”. In hetzelfde stuk in de 5e regel: “maat” moet “maar” zijn.

De notulen van 13-05-2025, stuk 95 worden goedgekeurd met dank aan de notulist.

3. Mededelingen

a) Directie: -
b) Ouders: -
c) Leerlingen: -
d) PMR: -
e) GMR: er is een GMR-vergadering geweest, waarin is gesproken over de formatie, maar er zijn nog geen papieren hierover verspreid. Er werd aangegeven dat het Bernardinuscollege weinig financiële problemen heeft, maar de andere scholen binnen de stichting wel. De manager financiën gaf aan dat dit vooral veroorzaakt wordt door het grote ziekteverzuim en de daarmee gepaarde hoge kosten voor vervanging. Dhr. Hendriks had daar de opmerking gemaakt, dat het opmerkelijk is dat aan onze school deze reden niet is genoemd. Een lid van het CvB gaf daarop aan dat op iedere locatie hetzelfde praatje is gehouden. Bij navraag geeft de directie aan dat het ziekteverzuim op onze locatie niet zozeer aan de orde is, aangezien men aan onze school niet over het vervangingsbudget heen is gegaan.
f) Arbo:
    - Rondgang RI&E: deze heeft plaatsgevonden. De ventilatie was daarbij erg belangrijk. De terugkoppeling daarover komt nog.
    - Rondgang brandweer en milieu-inspectie gemeente: deze heeft gisteren plaatsgevonden.

4. Schooljaarplan en begroting, ter informatie, stuk 90
De status van stuk 90: het is een praatpapier, om de denkrichting van de komende jaren aan te geven. Toelichting directie:
Er zal nu gekeken moeten worden, waar de mogelijkheden voor de toekomst zijn. Bij ons is er een tekort ontstaan door de lagere leerlingenaantallen en het wegvallen van de subsidies. Zoals al eerder genoemd gaan wij niet over ons vervangingsbudget heen. Geconfronteerd met het verwachte tekort van € 1,2 milj. is er gekeken naar opties om dit terug te brengen. Vervolgens is het tekort teruggebracht tot € 875.000 door uitgaven te verkleinen. Er is gekeken naar de taakverdeling, die in de afgelopen tijd was veranderd (bijv. meer inzet van ondersteuners), waarbij men er ook voor wil waken om niet alles klakkeloos terug te draaien. Dit zouden oplossingen voor de korte termijn zijn, maar niet voor de lange termijn. Er moet nu gekeken worden, hoe we dit jaar kunnen overbruggen, zodat we door kunnen, maar dan zal er komend schooljaar een jaar van bezinning nodig zijn, waarbij gekeken wordt hoe zaken in de toekomst geregeld gaan worden. De subsidie Basisvaardigheden zal niet ingezet worden om nieuwe zaken omtrent de basisvaardigheden te ontwikkelen, maar om de bestaande zaken te borgen. Als wij dit kunnen wegzetten in de fte's, die wij hebben, dan zouden we kunnen uitkomen op een tekort van € 107.913. Zo is het ingediend bij het CvB. Tevens zijn er ook nog secties, die aangegeven hebben dat zij wellicht nog uren kunnen missen. Wel zou er nog een klassensplitsing kunnen komen in Havo 2, doordat zich nog 3 leerlingen hebben aangemeld. Dit zou erg veel gaan kosten. Er wordt gekeken of de 3 leerlingen nog op een andere school terecht kunnen. Er wordt nu dus ingezet op het borgen van zaken binnen de fte's die wij hebben, waarmee het jaar overbrugd kan worden, maar we kunnen dit financieel niet zo blijven doen. Op 20 juni zal de schoolleiding samen uitgebreid gaan bespreken, hoe het nu verder kan. Het is pittig, maar wel haalbaar.

Opmerkingen:
- De € 1,2 milj., waarover gesproken wordt: is dit bedrag het tekort aan onze locatie of aan alle locaties? Dit is het tekort aan onze locatie.
- Ziekteverzuim: dit speelt aan onze locatie niet? Er is wel ziekteverzuim, maar niet zodanig dat wij over het vervangingsbudget heen gaan. Eigenlijk was het tot nu toe zo dat men collectief er niet overheen ging, misschien is dit nu anders. De directie zal na een bespreking van SVOPL op 16 juni wellicht meer weten.

Het schoolplan is tijdens de vorige vergadering al uitgedeeld.

5. Jaarplanning, ter instemming, stukken 75 & 76
Er zijn geen opmerkingen. De stukken 75 & 76 worden unaniem ingestemd.

6. Schoolgids, ter informatie, stuk 74
Toelichting door directie:
Er is de vorige vergadering gevraagd om reacties schriftelijk te sturen. Er is één reactie geweest.

Opmerkingen:
- Aanpassen management-team: de naam van de nieuwe afdelingsleider toevoegen. Dit geldt ook voor de interim-bestuurder SVOPL.
- Certificering tto: bij ons volledig gecertificeerd, bij Sintermeerten Junior-Certificate. Dit komt in de schoolgids niet zo duidelijk naar voren. Zichtbaarheid voor tto is wel van belang.

7. Stand van zaken mbt arbo, stukken 77-80
Toelichting directie:
Wat betreft de ventilatie van het laboratorium: er is extra ventilatie geregeld. Er wordt nu gekeken hoe het gaat en dan zal er weer een gesprek over volgen. Het was even lastig om het systeem goed ingesteld te krijgen. Het CvB heeft aangegeven dat er een eind moet komen aan de discussie en het

steeds plaatsen van deze discussie op de agenda, gezien zij het standpunt hebben dat volgens alle geformuleerde uitgangspunten (voorafgaand aan het bouwproces) is voldaan. Binnen de huidige situatie zal het onderwijs plaats moeten vinden. Dit kan betekenen dat er minder proeven plaats kunnen vinden of andersoortige proeven. Met betrekking tot het aantal leerlingen in het lab (48 ipv 96); hoe dit gedurende het ontwerpproces is veranderd is nog niet bekend. Er wordt gevraagd, wie hiervoor dan verantwoordelijk is. Dit is gevraagd aan het CvB, maar er is (nog) geen antwoord op gekomen.
Wat betreft de ventilatie van de repro-ruimte: de ruimte beschikt over ventilatie naar buiten. Canon geeft aan dat het apparaat dat er staat zo geavanceerd is dat de bronafzuiging niet nodig is. Er wordt wel warmte gecreëerd, waardoor wellicht extra koeling in de vorm van airconditioning nodig zou kunnen zijn. Dit is ook voorgesteld door de Arbo-Unie. Het apparaat heeft een grote capaciteit, waardoor het misschien van belang is dat de printopdrachten verspreid worden over de week vanwege de warmte, die er ontstaat. Bovendien hoeft er bij het kopiëren niet altijd een persoon bij te blijven staan. Dit zal wel moeten bij het drukken van boekjes, aangezien er om de 2 à 3 minuten boekjes uit genomen zullen moeten worden.

Opmerkingen:
- Wet- en regelgeving: er worden waarden in de wet- en regelgeving genoemd, waarbij het lijkt dat deze niet meer bij de situaties in deze tijd kloppen. Misschien is hierbij toch expertise gewenst om te bepalen welke waarden kloppen en welke niet.
- Vermindering kopieën: wellicht is het ook een idee om te kijken of het aantal kopieën in het algemeen teruggebracht kan worden. Dit is goed voor het warmteprobleem in de repro-ruimte, maar ook voor het milieu.

8. Leerlingenstatuut en samenlevingsafspraken, stukken 91-94
De stukken worden per pagina doorgelopen, waarbij opmerkingen kunnen worden gemaakt.

Opmerkingen stuk 91:
- Pagina 4: instemmen MR is vereist en specifiek van de leerlinggeleding? Ja, dat klopt, want de leerlinggeleding heeft een sterkere stem bij dit onderwerp.
- Pagina 5: artikel 3, 6e bolletje: de zin met afdelingsleider bedrijfsvoering loopt taalkundig niet.
- Pagina 25: de geel gearceerde zin loopt taalkundig niet.

Het stuk 91 wordt unaniem ingestemd.

Opmerkingen stuk 93 (geel gearceerd is nieuw, rood gearceerd is eruit):
- Pagina 3: Ask-it-Terminal: wordt de huidige plek de permanente plek? Er wordt nog naar gekeken.
- Pagina 3: moeten de outlook-afspraken zo expliciet? Misschien als voorbeelden aangeven.
- Pagina 4: minimaal 15 tekens voor een wachtwoord: is dit verplicht? Dit is een veiligheidsadvies.
- Pagina 5: Opnamen mogen niet gemaakt worden door betrokken personen, dus bezoek mag het wel? Nee, want bezoekers zijn ook betrokken personen.
- Pagina 6: link naar pestprotocol, moet anti-pestprotocol zijn.
- Pagina 7: lockers: de borgsom is er niet meer.
- Pagina 7: geen telefoons op het hele schoolterrein: als ze in de lockers zijn, dan zijn ze op het schoolterrein. Er wordt “niet zichtbaar” toegevoegd.
- Pagina 8: emailadres van bepaald persoon, kan dit niet beter een algemeen emailadres zijn? Ja, dit wordt een centraal emailadres en dan wordt het doorgestuurd naar de persoon in kwestie.
- Pagina 9: in punt 10 staat bijna hetzelfde als in punt 11. Kan dit gecombineerd worden?
- Pagina 9: catering: “lunch daar de plek” moet “lunch naar de plek” zijn.
- Pagina 12: bibliotheek: graag toevoegen dat daar in de pauzes ook gestudeerd mag worden.

- Pagina 12: geel gearceerde stuk: de zin klopt taalkundig niet.
- Pagina 12: “meld je hiervoor bij mw. Koolen” moet worden “meld je hiervoor bij de bibliotheek”.

Het stuk 93 wordt unaniem ingestemd.

Opmerkingen stuk 94:

- Wat is de status van het document? Dit document is voor de mentor om met de leerlingen te bespreken. Er is voor gekozen omdat het stuk gecomprimeerder is en gedrag specifieker benoemd wordt. Het protocol hangt er eigenlijk onder.
- Vuistregel 1: winterkleding: moet dit zo specifiek benoemd worden. Ja, het is lastig een betere formulering te vinden. Erg belangrijk bij de vuistregels is de handhaving. Helmen in de lockers: er zijn nu aparte lockers bij Eddy.
- Vuistregel 3: laatste bolletjes: taalkundig klopt het niet.
- Vuistregel 4: eten en drinken alleen in de pauzeplekken (ook kauwgom): dus alleen daar kauwgom eten? Zo is het niet bedoeld: geen kauwgom in de klaslokalen.
- De vuistregels zijn positief geformuleerd, dat is prettig.

Het stuk 94 wordt unaniem ingestemd.

9. Rondvraag

- Dhr. Klaas: er staat ook instemmingsrecht van de oudergeleding op het lesuitval-beleid. Waar is dit te vinden? Er is geen apart stuk hiervan. De oudergeleding heeft instemmingsrecht erop, hoe er wordt omgegaan met onderwijstijd, vooral als er sprake is van wijzigingen.
- Dhr. Schaeps: zoon heeft de mail met de oproep om de enquête van het telefoonbeleid in te vullen niet gehad. Later bleek dat het onderaan de nieuwsbrief stond. Hier wordt snel overheen gelezen, dit is ook zo bij ouders en personeel. Kan er geen aparte mail hierover gestuurd worden? Bij leerlingen en ouders zou dit kunnen, maar met het personeel is afgesproken dat er zo min mogelijk mails worden verzonden, aangezien dit in het verleden veel te veel mails opleverde en onoverzichtelijk werd. Binnenkort komt er voor het personeel een nieuwe sharepoint-omgeving, die wellicht een oplossing kan bieden voor dit probleem.
- Dhr. Hendriks:
  - 2 leerlingen van de leerlinggeleding doen eindexamen en zullen waarschijnlijk volgend jaar niet meer aan deze school zijn, waardoor er 2 nieuwe leerlingen nodig zijn in de leerlinggeleding.
  - Mail over vernielingen: het is fijn dat er communicatie met ouders is hierover, maar de vraag is of de bewoordingen soms niet te zacht zijn, zoals het spreken over vervuiling van de toiletten, terwijl er eerder sprake is van moedwillige vernieling van de toiletten. Er wordt de tip meegegeven om in meer realistische termen te schrijven, met eventueel het noemen van een bedrag, dat uitgegeven moet worden om een en ander te herstellen, geld dat hieraan moet worden uitgegeven en niet ten goede van de leerlingen kan gaan. Wellicht ook weer beeldmateriaal meesturen. Dit is niet iets, waarvoor een school zich hoeft te schamen, het gebeurt elders ook. De directie neem dit mee en geeft tevens aan dat de terugkoppeling van ouders erg steunend was. Er wordt ook anoniem door leerlingen gemeld, maar helaas is dit niet altijd even serieus.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt voor de aandacht. De volgende bijeenkomst zal plaatsvinden op dinsdag 24 juni om 19.00 uur.