EIJKHAGEN COLLEGE

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2024-2025

28-01-2025 ***Nr. 24-25, 53***

Notulen MR-vergadering 28-01-2025

Aanwezig MR:	M. Hendriks, C. Wiesen, P. Bellen, J. Haex, S. Hellenbrand, M. Kicken, M. Klaas, A. Philippiah, L. Schaeps, R. Sütterlin E. Mommers
Aanwezig directie:	C. Beaumont, I. Stijnen
Extra aanwezig:	V. Hoogland, M. Kraak
Afwezig met kennisgeving:	I. Demandt

1. Welkom door de voorzitter Martijn Hendriks
De vergadering start met punt 4, zodat mw. Kraak haar verhaal kan doen en niet de hele vergadering bij hoeft te wonen.

2. Vaststellen notulen vergadering 10 december: 24-25, 43
Pagina 1, 3de bolletje: CKV huiswerkvrij vak? Dat is inderdaad correct.

Notulen zijn vastgesteld.

3. Mededelingen

a) Directie:
- Officiële opening van het gebouw: Er is een aantal zaken, die nog niet helemaal naar tevredenheid verloopt. Maar het is een grote verandering en gezien die operatie vallen de zaken gelukkig wel mee.
- RI&E is een onderdeel dat nog niet is opgepakt. Alle vergunningen zijn in ieder geval voor dit onderwerp binnen.
- Ontruimingsplan staat ook hoog op het lijstje.
- Subsidie: vanuit SVOPL is de vraag gekomen voor de AVO locaties of zij een subsidie voor een praktijkgericht vak bij de HAVO of VMBO-tl willen aanvragen. De deadline hiervoor is 17 februari.
- Check welzijn bij de medewerkers. Deze is nu aan de beurt.

b) Ouders: -

c) Leerlingen:
Feedback van de leerlingen op het nieuwe gebouw:
- Er gaat bij de kluisjes veel mis: er zijn storingen, kluisjes gaan niet open, schermpjes waren defect. En de reparatie was niet heel goed gepland.
- Kluisjes gaan wel handmatig open met de sleutel. Maar dan gaat de hele rij open en de monteur doet ze dan niet allemaal dicht. Het kan in de hectiek van vandaag mis gegaan zijn.
- Docenten controleren de toiletten nogal intensief volgens de leerlingen.
- Binnenkort in de Open Dag en is er dan al een beetje aankleding?

d) PMR:
- De opzet van de loketvergadering lijkt niet heel erg succesvol. Het zijn steeds dezelfde mentoren die hier gebruik van maken, met name bij de klassen V4, V5 en V6. En daar zitten niet de probleemleerlingen van de school. Dus de keuzes voor het bijeenroepen van een vergadering lijkt enigszins willekeurig te noemen. En wat ook een dilemma is dat leerlingen, die keurig en gemiddeld zijn en dus niet direct opvallen, op deze manier niet de aandacht krijgen, die zij van het docentencorps zouden verdienen.
- In het verlengde van het bovenstaande punt. Het is nu al een paar keer voorgekomen dat de mening van een docent uit zo'n vergadering direct bij een

leerling terecht komt. Dat hoeft niet direct bezwaarlijk te zijn maar een vergadering is in principe vertrouwelijk. Docenten werden in de les geconfronteerd met leerlingen die deze informatie hadden. Wat kan een docent wel veilig zeggen tijdens een vergadering en wat niet?

- Een PMR-lid heeft juridisch advies bij de bond ingewonnen m.b.t. de personeelslijst die op het intranet staat. Een drietal punten maakt een aanpassing van deze lijst wenselijk of vraagt in ieder geval om een formele reactie van de directie. 1) Artikel 5 van de AVG stelt dat alleen gegevens die noodzakelijk zijn voor het beoogde doel gepubliceerd mogen worden. Privégegevens van collega's hebben geen meerwaarde voor de dagelijkse werkzaamheden van docenten. 2) Het beschikbaar stellen van dergelijke gevoelige gegevens aan alle ingelogde gebruikers verhoogt het risico op een datalek. Een beveiligingsincident waarbij deze gegevens op straat komen te liggen, wordt zelfs gezien als een zeer ernstige schending van de AVG, artikel 32. 3) Het argument dat de collega's vrijwillig akkoord zijn gegaan met het publiceren van deze gegevens is juridisch in een arbeidsrelatie vaak problematisch aan te tonen. De reden hiervoor is dat er altijd sprake is van een machtsrelatie, hoe beperkt deze ook is. Met andere woorden, volgens het PMR-lid moet de huidige toestand worden aangepast om te voldoen aan de AVG.
- Op onze school hebben we altijd de gewoonte gehad dat de deur openstaat voor gepensioneerde collega's. Vrij recentelijk kwam een oud-collega met een lange staat van dienst langs om het nieuwe gebouw van binnen te bewonderen. Hem werd gevraagd of hij een afspraak had, dat was niet het geval en vervolgens moest hij vertrekken. Gepensioneerde collega's zijn onderdeel van het DNA van de school, ze zijn notabene de kartrekkers geweest van de reünie en we moeten ze met alle egards behandelen. Zij hebben hun dienst bewezen voor de school en dat verdient respect en ze horen niet de deur gewezen te worden.
- In het infobulletin van vandaag staat waar we op Plein een update kunnen vinden van onze nieuwe huisstijl. Daar zou ook een powerpoint bij komen, deze staat er nog niet.
- Zorgen ARBO worden PMR-breed gedeeld.

e) GMR: -

f) Arbo:

- De preventiemedewerker geeft aan soms niet gehoord te worden en genegeerd te worden. Er wordt gezegd dat veiligheid een groot item is, maar de preventiemedewerker heeft een lijst van zaken die nog niet veilig zijn.
- De RIE is nog niet zo snel gemaakt.
- Er is geen EHBO-ruimte en geen kolfruimte, dit is nu een kantoor.
- Ontruimingsplan en het BHV-plan liggen er niet, in ieder geval niet voor het nieuwe gebouw.
- Plattegronden zijn ook niet in orde, zijn ook niet voldoende opgehangen.
- Ventilatie/afzuiging in het lab staat niet continue aan. Er is een aantal docenten, die blijft aandringen om gebruik te maken van het lab, terwijl de TOA's zich er onveilig voelen.
- Er liggen zeer giftige chemicaliën voor veel mensen voor het grijpen.
- Branddeuren sluiten niet goed.
- Er zijn buitendeuren die ook gemakkelijk open gaan, dus we hebben niet helemaal controle op wie er binnen in het gebouw zijn.
- Niet alle vluchtwegen zijn vrij.
- Bij de Repro moet een afzuiging komen i.v.m. het kopieerapparaat, bij de catering is ook geen afzuiging, en ook bij de werkplaats is er geen.

De directie geeft aan dat veel punten al in het proces zijn en meegenomen zijn. Dhr. Bellen geeft aan dat dit ook niet bekend is. Er zijn verbeterborden, waarin dhr. Bellen wordt meegenomen. De voorzitter geeft aan dat dit een breed gedragen zorg is en dat het belangrijk is dat dit leeft onder de collega's. De directie vraagt ook om een beetje respijt om deze zaken op een goede manier op te lossen.

4. Basisvaardigheden, stuk 48

- Mw. Kraak begint met een presentatie, die een overzicht geeft van het verleden van de basisvaardigheden. Er komt een tijdlijn in de powerpoint met relevante data betreffende de basisvaardigheden. De koppeling met de NPO-gelden wordt gemaakt en vooral de pijlers Taal & Rekenen zijn van belang voor de basisvaardigheden. Het komt er op neer dat vanuit de NPO Taal, Rekenen en burgerschap worden omgezet naar basisvaardigheden.
- De status van taal, rekenen en burgerschap wordt weergegeven.
- De school moet voorsorteren op het feit dat de basisvaardigheden worden bekostigd met subsidies en dat moet toch worden geborgd wanneer deze subsidies stoppen.
- Het eerste deel is een eerste opmaat en nog niet het definitieve stuk.
- Als de inspectie langs komt, dan kan het zo zijn dat zij op elk echelon steekproeven gaat nemen of het bekend is, hoe het staat met de basisvaardigheden van een individuele leerling. Een docent, leerlingcoördinator, afdelingsleider of directielid moet kunnen aantonen, hoe men deze specifieke informatie boven water krijgt. In Roermond is de inspectie zelfs onder andere voorwendselen naar een school gegaan en vervolgens is deze vraag gesteld m.b.t. de basisvaardigheden. We moeten dus alert zijn.
- De drie onderdelen van de basisvaardigheden, taal, rekenen en burgerschap, worden door mw. Kraak apart toegelicht. Elk onderdeel heeft een aantal pijlers en er wordt toegelicht, waar de focus ligt in het eerste kwartaal van 2025.
- Voor mei moet het definitieve beleidsplan klaar zijn. Daarna moet het draagvlak er bij de docenten zijn en uiteindelijk volgt de vertaalslag naar de leerlingen.

5. Telefoonbeleid Eijkhagen, ter instemming ligt stuk 49

Er wordt unaniem ingestemd met stuk 49. De evaluatie zal voor de meivakantie plaatsvinden. Ouders en leerlingen worden verzocht om input te geven voor de evaluatie.
Als 0-meting worden de incidentmetingen gehanteerd. Vergeleken worden de incidenten van 2024 en 2025 waar, de telefoon bij betrokken was. Maar ook de inname van telefoons kan worden bekeken.

6. Rondvraag

1. De nieuwe regels-samenlevingsafspraken worden voor de zomervakantie geëvalueerd. En dan eventueel aanpast.
2. De ventilatie moet langer lopen bij avondactiviteiten.
3. Het logo van de MR-documenten moet worden aangepast naar de nieuwe stijl.